

Ordinanza n.  
Prot. n.

### LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e s.m.i.;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 146.21 del 15.04.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 117 del 18.05.2021 ed entrato in vigore in data 17/06/2021;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- Vista l’Ordinanza n. 509 del 07.09.2016 con la quale, per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016, ai fini della determinazione e dell’erogazione dell’indennità di responsabilità, vengono definite le posizioni organizzative all’interno delle strutture;
- Vista l’Ordinanza n. 8 del 11.01.2017 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2017 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 399 del 26.09.2017 che apporta modifiche all’attribuzione delle posizioni organizzative di cui all’Ordinanza n. 509.16;
- Vista l’Ordinanza n. 403.18 del 18.06.2018 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2018 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n.18876 del 26.08.2020 con la quale viene disposto di conguagliare per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019, al personale di categoria B – C – D l’indennità di responsabilità relativa alla posizione organizzativa percepita dal personale rapportata all’effettivo servizio prestato;
- Vista l’Ordinanza n. 35 del 16.01.2020 con la quale viene disposto di prorogare, dal 01.01.2020 e fino al prossimo accordo di contrattazione collettiva integrativa, al personale di categoria B-C-D, l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 88, comma 2 lettera f), CCNL 2006/09 (IMA) nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 come modificata dall’Ordinanza n. 399 del 26.06.2017 e salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 23 prot. 936 del 13.01.2021 con la quale è stata prorogata al personale di categoria B, C e D l’erogazione mensile della indennità di cui all’art. 64, comma 5, CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018 nonché dell’indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2016 come modificata dalle Ordinanze n. 399 del 26.6.2017 e n. 509 del 9.8.2019 salvo successivi conguagli;
- Vista l’Ordinanza n. 274 prot. 15630 del 4.06.2021 con la quale sono state conguagliate le indennità di responsabilità per l’anno 2020 e sono state attribuite ulteriori posizioni organizzative al personale di categoria B, C e D per far fronte ai processi derivanti da recenti e numerose normative;
- Vista l’Ordinanza n. 354 prot. 19698 del 20.07.2021 con la quale sono state prorogate dal 1.01.2021 le nuove posizioni organizzative attribuite con D.R. n. 274 del 4.06.2021, salvo successivi conguagli;

segue ordinanza:

- Vista l’Ordinanza n. 13/2022 prot. n. 503 del 11.01.2022 con la quale vengono riepilogate le posizioni organizzative e l’indennità di responsabilità relative al personale di Categoria B-C-D per l’anno 2021;
- Vista l’Ordinanza n. 16/2022 prot. n. 747 del 12.01.2022 di proroga dal 01.01.2022 fino a nuovo provvedimento al personale di categoria B-C-D, dell’erogazione mensile dell’indennità di cui all’art. 64, comma 5, C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 (IMA) nonché delle indennità di responsabilità in godimento al 31.12.2021 così come previsto dall’Ordinanza n.13/2022 prot. n. 503 del 11.01.2022 salvo successivi conguagli;
- Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti inviato per mail il 20.07.2022 (prot. n. 21205 del 20.07.2022) con il quale è stata certificata positivamente la costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l’anno 2022 per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D;
- Considerato che la costituzione dei Fondi accessori per l’anno 2022 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26.07.2022;
- Vista l’Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale inquadrato nelle categorie B, C e D, anno 2022, firmato il 14.10.2022 ed in particolare l’art. 4 punto II “Indennità di responsabilità attribuita al personale inquadrato nella categoria D”;
- Visto che ai sensi dell’art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo 2022 l’indennità unica art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018 ex art. 91 c. 3 è determinata in una fascia come segue:  
€ 3.487,50= per il personale di categoria D;
- Considerato che l’indennità di responsabilità di cui sopra viene erogata in due parti: la prima pari al 67% dell’importo mensilmente, mentre la seconda pari al 33% dell’importo dopo la valutazione dei risultati;
- Considerato che il 33% della valutazione dei risultati ammonta a € 1.150,88=;
- Visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.01.2022, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione che in data 18.01.2022 si è espresso favorevolmente in merito al Sistema di Misurazione e Valutazione stesso;
- Vista l’Ordinanza n. 210/2023 del 16/03/2023, che attribuisce incarichi ai sensi dell’Art.64 c.2 lett.d) CCNL 2016/2018 ex art.91 c.3 CCNL 2006/2009 alle seguenti unità di personale: Antonella Aucone (fino al 30/06/2022), Laura Bambagioni, Gianna Bardotti, Luana Donnini, Lucia Nastasi (dal 01/04/2022), Olga Perrotta;
- Viste le note prot. n. 17977 del 15/06/2023, n. 18133 del 19/06/2023, n. 18415 del 21.06.2023, con le quali la Direttrice Generale trasmette le schede di valutazione dei comportamenti riferiti all’anno 2022 del personale di categoria D con incarichi di responsabilità art.64 c.2 lett. d) sopra indicato;
- Visti i risultati della performance organizzativa delle varie strutture dell’Ateneo effettuata dalla Direttrice Generale nel mese di giugno 2023;
- Vista la Performance organizzativa di Ateneo che corrisponde alla Performance della Direttrice Generale, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.06.2023;
- Vista l’approvazione del Consiglio di Amministrazione della Relazione Annuale sulla Performance dell’Università per Stranieri di Siena per l’anno 2022 nella seduta del 29.06.2023, validata dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 27-29.06.2023;
- Considerato che il sistema CSA Carriere e Stipendi, come confermato da CINECA con nota del 07.05.2018, arrotonda gli importi non divisibili per dodici per eccesso o difetto, ai centesimi di euro;

segue ordinanza:

DISPONE

**Art. 1**

Di liquidare il residuo 33%, relativo al periodo 01.01.2022-31.12.2022, dell'indennità di responsabilità, art. 64 comma 2 lettera d) CCNL 2016/2018, al personale di categoria D, così come previsto dall'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo per il Personale di categoria B - C - D, Anno 2022 come sotto riportato:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>INCARICO</b>	<b>grado performance complessivamente raggiunto</b>	<b>IMPORTO annuo 33% da liquidare (al lordo beneficiario e al lordo delle riduzioni individuali)</b>
AUCONE ANTONELLA (periodo 01/01/2022 - 30/06/2022)	Coordinatrice settore gare, appalti e gestione contrattuale	100,00	1.150,88
BAMBAGIONI LAURA	Coordinatrice Segreteria Generale	100,00	1.150,88
BARDOTTI GIANNA	Coordinatrice Biblioteca	100,00	1.150,88
DONNINI LAUNA	Coordinatrice amministrativa Scuola di Dottorato e Specializzazione - SSDS	100,00	1.150,88
NASTASI LUCIA (periodo 01/04/2022 - 31/12/2022)	Coordinatrice amministrativa DISU	100,00	1.150,88
PERROTTA OLGA	Coordinatrice settore gare, appalti e gestione contrattuale	100,00	1.150,88

<b>TOTALE</b>	<b>6.905,28</b>
---------------	-----------------

**Art. 2**

Il pagamento lordo beneficiario di € 6.905,28= è imputato sulla voce di debito CG 02.22.08.02 “Fondo trattamento accessorio B C D – a.p.” il cui costo è gravato sulla CA 04.43.15.01 “Trattamento accessorio personale tecnico amministrativo “ budget 2022”.

LA DIRETTRICE GENERALE  
Dott.ssa Silvia Tonveronachi\*

Il compilatore: Andrea Borgheresi  
Responsabile del procedimento: dott. Maurizio Ferretta\*

\* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse